

# ETICKÝ KODEX



Název firmy: Petr Klobás  
Adresa: Košuličova 657/6, Brno, 619 00  
IČO: 121 883 95  
DIČ: CZ6005060754  
Statutární orgán: Petr Klobás

## Obsah:

- **Předmluva**
- **Odběratelé**
- **Dodavatelé**
- **Zaměstnanci**
- **Státní správa, samospráva, regionální a místní úřady**
- **Environment**
- **Konkurenční prostředí**
- **Vztahy zaměstnanec - Firma**
- **Dodržování kodexu a jeho ověřování**

## Předmluva

Firma Petr Klobás se sídlem v Brně, představovaná majitelem firmy (dále jen Firma), vydává a přijímá tento etický kodex a zavazuje se jím řídit ve všech oblastech činnosti Firmy.

Mezi priority Firmy patří udržení si dlouhodobou prací vybudované dobré pověsti a důvěry odběratelů, dodavatelů, zaměstnanců a dalších zainteresovaných stran.

Základní strategií firmy na trhu je nabídka kvalitních a cenově konkurenceschopných produktů a služeb.

Firma Petr Klobás ve všech svých činnostech dbá na dodržování všech zákonných norem a požadavků a pravidel stanovených tímto Etickým kodexem.

## Odběratelé

Firma pokládá čestné a přímé jednání s odběrateli za základní předpoklad navázání dlouhodobě úspěšného obchodního vztahu s odběrateli.

Mezi prioritní oblasti ve vztahu k odběratelům Firma považuje:

- Dodržování požadavků norem, předpisů a kvalitativních či jiných požadavků zákazníků
- Dodržování dohodnutých termínů objednávek
- Ochrana duševních i materiálních hodnot odběratelů

Firma při své činnosti používá a použije pouze legální metody a prostředky.

Nepřijatelné jsou jakékoliv korupční metody nebo praktiky.

## Dodavatelé

Při nákupu zboží nebo služeb používá Firma pouze legitimní obchodní metody.

Firma nezneužívá své postavení na trhu a nezavdává dodavateli příčinu k takovému chování. Korupční jednání považuje Firma za nepřijatelné.

Výběr dodavatelů se provádí na základě předem stanovených pravidel nebo v souladu s pravidly obchodní soutěže.

Informace a dokumentace sdílené se svými dodavateli považuje Firma za přísně důvěrné.

## Zaměstnanci

Každodenní vztah a styk se zaměstnanci je založen na zdvořilosti a úctě k důstojnosti každého člověka.

Výběr zaměstnanců na jednotlivé pozice je prováděn na základě jejich vzdělání či způsobilosti pro danou pozici, bez ohledu pohlaví, věk, stav a bez jakékoliv politické, rasové, náboženské či jiné diskriminace.

Firma se snaží udržet a dále zlepšovat bezpečnost a hygienu při práci, příznivé pracovní klima a podmínky pro odborný růst svých zaměstnanců.

Ve firmě nejsou tolerovány známky sexuálního, psychického nebo fyzického obtěžování.

Firma po svých zaměstnancích požaduje, aby její zaměstnanci:

- nejednali v rozporu se zájmy zaměstnavatele.
- řádně hospodařili se svěřenými prostředky a v mezích možností chránili majetek Firmy.
- informace získané během výkonu práce nevyužívali a nezneužívali k osobnímu prospěchu a ani pro žádný jiný účel, než byly určeny.

Firemní kodex přísně zakazuje poskytování neúměrných darů a pohoštění dodavatelům a zákazníkům, stejně tak i přijímání takových darů a pohoštění.

## Státní správa, samospráva, regionální a místní úřady

Při svojí činnosti zvažuje Firma i možný dopad na zájmy svého okolí.

Firma vždy poskytuje orgánům státní správy pravdivé a kompletní informace.

Řádné vedení účetnictví a včasné placení svých finančních závazků k orgánům státní správy a samosprávy považuje Firma za samozřejmost.

Firma vede aktivní charitativní politiku.

## Environment

Firma si je plně vědoma možných dopadů svojí činnosti na životní prostředí.

Proto se zavazuje aktivně se podílet na minimalizaci dopadů firemních procesů na životní prostředí a aktivně se podílet na odstraňování možných následků své činnosti.

Firma respektuje všechny zákonné požadavky a normy v oblasti odpadů, emisí, ochrany přírody apod.

Veřejnost o svém environmentálním programu firma informuje pomocí webových stránek.

## Konkurenční prostředí

V konkurenčním boji vyžaduje Firma po svých zaměstnancích různé, ale čestné jednání. Firma nepoškozuje dobré jméno svých konkurentů a nepoužívá restriktivní obchodní praktiky. Zaměstnanci Firmy ve styku s konkurencí respektují důvěrnost obchodních či jiných informací. Firma nezískává informace o podnikání svých konkurentů nečestným způsobem.

## Vztahy zaměstnanec – Firma

Zaměstnanci jsou povinni chránit majetek Firmy a zajistit jeho efektivní využívání. Neschválené používání majetku firmy je zakázáno. Povinností zaměstnanců je zachovávat mlčenlivost o informacích, které jim Firma nebo její partneři svěžili během i po ukončení pracovního poměru. Zaměstnanci jsou povinni poskytovat kompletní a přesné informace vedoucím pracovníkům Firmy, interním a externím auditorům a všem dalším osobám s oprávněním k získávání informací.

## Dodržování kodexu a jeho ověřování

Každý vedoucí pracovník odpovídá za seznámení svých podřízených s tímto kodexem.

Každý zaměstnanec má právo dát v případě podezření na neetické chování či rozhodnutí podnět k prošetření takového jednání prostřednictvím zřízené „Schránky důvěry“ - formuláře na internetových stránkách Firmy [www.kovo-klobas.cz](http://www.kovo-klobas.cz).

Vedení Firmy se zavazuje bez odkladu tyto podněty prošetřit a v případě potřeby stanovit odpovídající opatření.

**Pravidla chování stanovená tímto kodexem platí bez výjimky pro všechny zaměstnance Firmy.**

V Brně dne 2.1.2017

Petr Klobás, majitel firmy